

## Profil de fonction : Responsable Informatique et Digital

Supérieur direct : Directeur

Subordonné(s) direct(s) : collaboratrices et collaborateurs du centre de compétence Informatique et Digital (4 EPT)

### Exigences d'admission

- Formation / Diplôme :
  - Formation supérieure dans le domaine informatique universitaire, EPF, master ou titre jugé équivalent
- Expérience :
  - solide expérience de gestion de projet
  - solide expérience dans la gestion d'équipe (3 à 10 personnes)

### Tâches et responsabilités

- Mettre en place et organiser le centre de compétence Informatique et Digital de l'ECAB
- Porter une vision lean et agile des produits digitaux et définir avec la direction les orientations stratégiques en ligne avec cette vision
- Définir et suivre le budget du centre de compétence
- Garantir un niveau de services des systèmes conforme aux attentes
- Organiser la gouvernance du SI (suivi de production, organisation du pilotage et des prises de décision)
- Assurer le dimensionnement du centre de compétences en menant les opérations de formation et de recrutement adaptées (salariés et prestataires)
- Superviser les relations avec les partenaires extérieurs (notamment le Sitel pour l'infrastructure)
- Superviser et animer les projets informatiques. S'assurer de la valeur ajoutée par ces projets et en rendre compte à la direction
- Conduire le changement amené par la transformation digitale
- Effectuer une veille technologique pour être en mesure d'identifier les technologies émergentes et saisir leur potentiel éventuel
- Faire partie du groupe de direction de l'Etablissement

## Compétences de bases

- Langue maternelle française ou allemande avec de bonnes connaissances de l'autre langue
- Maîtrise de l'anglais technique

## Compétences techniques et de matière

- Bonne connaissance du marché de la sous-traitance (éditeurs, ESN, cabinets de conseil, etc ...) et gestion de la relation avec la sous-traitance
- Bonne maîtrise des méthodologies de gestion de projets et de portefeuille
- Connaissance large des systèmes d'information et de leurs évolutions
- Connaissance générale des principaux langages informatiques, systèmes d'exploitation et pattern d'architecture et d'organisation
- Bonne culture économique, en particulier sur le secteur d'activité de l'ECAB
- Maîtrise des normes et de l'actualité des risques en matière de sécurité

## Compétences sociales

- Orientation client : Être force de proposition par rapport au besoin exprimé tout en mobilisant les parties prenantes nécessaires (internes – externes)
- Qualités relationnelles, humilité et sens de l'écoute dans ses rapports fonctionnels et hiérarchiques
- "Leadership" et esprit d'entreprise : promouvoir sa vision auprès des décideurs internes et externes, et encourager la prise d'initiative de ses équipes
- Travail et animation d'équipe : Animer une équipe complète sur une activité opérationnelle ou un projet de l'entreprise
- Sens de l'anticipation pour mettre en œuvre des solutions innovantes en fonction de la stratégie de l'entreprise
- Gestion de projet : Diriger un projet majeur ou coordonner plusieurs projets opérationnels simultanément
- Organisation, rigueur et autonomie : Hiérarchiser et établir des priorités d'actions selon les enjeux des activités
- Adaptabilité : Être en veille technologique constante pour suivre les évolutions du secteur informatique, maintenir le SI en état de fonctionnement et l'optimiser