

Profil de fonction : Gestionnaire de projets Ressources humaines

Supérieur direct : Responsable département Finances et RH

Subordonné(s) direct(s) : -

Exigences d'admission

- Formation / Diplôme :
 - Formation supérieure en ressources humaines
- Expériences professionnelles :
 - Expérience confirmée dans le domaine des ressources humaines
 - Expérience confirmée dans la gestion de projets

Tâches et responsabilités

- Participe activement à l'amélioration du système de développement des collaborateurs
- Gère les projets liés aux ressources humaines en vue d'une amélioration continue (système d'évaluation du personnel, concept et plan de formation, processus de recrutement, gestion du manuel du collaborateur...)
- Mise en place et suivi d'un système de gestion de la santé des collaborateurs
- Remplace et soutient ponctuellement le département dans certaines tâches d'administration du personnel

Compétences de bases

- Langue maternelle française ou allemande avec de bonnes connaissances de l'autre langue
- Maîtrise les outils informatiques de son domaine d'activité et est à l'aise avec les nouvelles technologies

Compétences techniques et de matière

- Maîtrise les aspects liés aux ressources humaines en particulier la formation, le développement et le soutien des collaborateurs
- Dispose de solides compétences dans la gestion de projets
- Dispose de solides compétences d'organisation
- Est doté d'un excellent esprit d'analyse et de synthèse et est capable d'établir des concepts et de les mettre en place

Compétences émotionnelles et sociales

- Capacité à donner du sens :
 - sait transmettre ses idées et arguments de manière à convaincre les autres sans exercer de pression
 - sait faire adhérer les autres aux projets et leur démontrer le bénéfice qu'ils en retirent
- Est capable de percevoir et d'identifier les besoins et les idées des autres et de les prendre en considération dans les projets à mener
- Fait preuve d'empathie et est convaincu(e) que la durabilité de l'entreprise passe par un système de management participatif et délégué
- Fait preuve de pragmatisme dans son travail et garde la vue d'ensemble en relation avec la vision et les objectifs de l'Etablissement