

## Profil de fonction : Gestionnaire de projets et coordinateur(-trice) des formations de prévention

Supérieur(e) direct(e) : Responsable Prévention

Subordonné(s) direct(s) : -

*Conscientieux(-euse), engagé(e) et autonome, le/la gestionnaire de projets met ses connaissances techniques, organisationnelles et relationnelles au service des missions de prévention de l'ECAB. Dans un souci de qualité des prestations délivrées et de satisfaction des clients, il/elle veille également au bon déroulement des formations de prévention organisées ou dispensées par l'ECAB, en collaboration notamment avec les collègues du centre de formation ECAB de Châtillon et du Centre de Compétences Intervention.*

*Vision, anticipation, conceptualisation et méthode décrivent les qualités du/de la gestionnaire de projets. Son ouverture d'esprit et son approche novatrice lui permettent d'appréhender les projets du domaine de la prévention incendie et des dangers naturels. Son intérêt pour la formation d'adulte et sa capacité d'adaptation lui permettent d'apprécier les avantages de la digitalisation et les opportunités qu'apportent les innovations technologiques dans le domaine de la construction, de la formation et des projets.*

### Exigences d'admission

- Formation / Diplôme :
  - Formation supérieure dans le domaine technique ou administratif ou jugée équivalente.
  - Formation dans la gestion de projet ou disposé(e) à l'entreprendre.
  - Formation dans le domaine de la formation d'adultes ou disposé(e) à l'entreprendre.
  - Formation dans le domaine de la protection incendie ou élément naturel, un atout.
- Expériences professionnelles :
  - Expérience dans la gestion des projets.
  - Expérience dans la formation d'adultes, un atout.

## Tâches et responsabilités

- En tant que Gestionnaire de projets Prévention :
  - Assurer la gestion et/ou la conduite des différents projets du centre de compétences (suivi et coordination, budget, livrables, processus de validation, planification).
  - Etablir les reportings auprès des responsables et de la Direction.
  - Analyser l'opportunité de lancement de nouveaux projets.
  - Collaborer avec les autres gestionnaires de projets de l'établissement.
  - Participer à l'élaboration de normes et documentations techniques.
- En tant que Coordinateur(-trice) formations de prévention :
  - Assurer la direction, la coordination, la planification et l'organisation des formations en prévention incendie et éléments naturels.
  - Collaborer à l'élaboration de la stratégie en matière de formation et assurer sa mise en œuvre.
  - Développer les outils nécessaires au management de la qualité et au partage d'informations en matière de formation.
  - Intégrer les nouvelles technologies et les méthodes modernes de formation d'adultes et promouvoir des solutions innovantes.
  - Participer à et/ou dispenser des formations aux partenaires.

## Compétences

- Maîtriser la langue française ou allemande et disposer de bonnes connaissances de l'autre langue.
- Maîtriser les outils informatiques de son domaine d'activité et posséder un intérêt pour la digitalisation.
- Démontrer une aisance rédactionnelle en français ou en allemand.
- Disposer de solides compétences d'organisation et de gestion de projets (administratives, financières, méthodologiques).
- Posséder un bon esprit d'analyse et de synthèse, être force de proposition et avoir le sens des priorités.
- Faire preuve de systématique et de précision dans ses tâches.
- Disposer de connaissances dans la formation.

- Avoir un intérêt vis-à-vis du monde de la construction des bâtiments et plus particulièrement du domaine de la prévention incendie et de la prévention éléments naturels.
- Garder une vue multidisciplinaire et considérer les interactions.

## Compétences émotionnelles

- Perception de l'autre : savoir évaluer correctement les situations et le besoin d'agir ; mettre en perspective la situation et les arguments des autres.
- Collaboration : apprécier le travail en équipe et être capable de soigner et mettre à profit son réseau professionnel.
- Capacité de conviction : être innovant(e) et savoir transmettre ses idées et arguments de manière à en convaincre les autres.
- Visionnaire : être capable d'anticiper et se projeter vers l'avenir, être moteur du changement et faire preuve d'agilité.